

## Was wir erreicht haben :

- die kumulierte Zulage
- Mittagessen im ZMK OP
- Grundsätze zur Stufenzuordnung
- Regelungen zum Einsatz von Zeitarbeit
- unbefristete Übernahme der Auszubildenden in Gesundheitsberufen
- Miteinführung der Krisenbegleitung

... und vieles mehr!

Du möchtest mehr wissen?



## Alles wichtige zur Wahl:



**27. / 28. Februar 2024**

**8-17 Uhr**



**Gebäude II, Ebene H0  
gegenüber der Bibliothek**



**Antrag zur Briefwahl unter:  
personalratswahl2024@mh-hannover.de  
Bitte Privatadresse angeben!**

**Deine Stimme im Fokus -  
der Personalrat für eine  
starke Gemeinschaft!**



**Personalratswahl 2024**

**Pflegeliste**



Du **ver.di** dienst  
gehört zu werden

## Das sind wir:



**Sarah Trossen:**

“Ich möchte weiterhin neue Ideen zur Personalgewinnung und Haltung in der Pflege entwickeln und umsetzen. Durch die Arbeit beim Personalrat kann ich mich aktiv dafür engagieren.”

**Hendrik Janßen:**

”Ich kandidiere für den Personalrat, weil ich mich gerne für Menschen einsetze.”



**Sebastian Bahr**



**Kristina Schell**



**Danuta Jozefiak:**

“Ich möchte mich für die Belange der Pflege einsetzen, dabei sind mir die Punkte Wertschätzung und angemessene Kommunikation besonders wichtig.”



**Michael Ritter**



**Heiko Stoyer**



**Natascha Wilke-Jurcevic:**

“Ich setze mich für eine unterstützende, gerechte und wertschätzende Umgebung ein, in der jede\*r Mitarbeitende gehört wird und die Möglichkeit hat sich weiterzuentwickeln.”



## Auszug des Wahlprogramms:

### Sichere Arbeitsverhältnisse:

- stabile und unbefristete Arbeitsverträge
- Verhinderung von Outsourcing
- Unterstützung bei Umsetzung und bei der Gefährdung des Arbeitsplatzes durch Krankheit

### Gesunde Arbeitsplätze:

- präventive Maßnahmen bei der Arbeitsplatzgestaltung und persönlicher Gesunderhaltung

### Gestaltung der Digitalisierung:

- Regelung zum Schutz vor Arbeitskontrolle und Missbrauch von Arbeitnehmerdaten durch Dienstvereinbarungen
- Schulungsangebote für die Beschäftigten
- Vereinfachung von Dokumentationspflichten

### Transparenz bei Entscheidungen:

- Etablierung einer Entscheidungskultur der Beschäftigten an Veränderungsprozessen und grundlegende Entscheidungen
- Einsatz für eine ehrliche und offene Informationspolitik

## Die Freigestellten des Personalrats:



**Daniela Zöllner** (links oben)  
**Nils Hoffmann** (rechts oben)  
**Christine Mosler** (links unten)  
**Christiane Grams** (rechts unten)

“Die Pflegekräfte im Personalrat kennen die Probleme in der Pflege und können dadurch deren Interessen besser vertreten“